

# VÉRTICE UNIVERSITARIO



Universidad de Sonora. División de Ciencias Económicas y Administrativas

Reserva de Derechos 04-2011-011410054200-102

Indexada al Sistema Regional de información en línea para revistas científicas Latindex: Folio 14186

Indizada a la base Clase de la UNAM de Revistas Sociales y de Humanidades Latinoamericanas y del Caribe

Certificado de Licitud de Título num. 13976 • Certificado de Licitud de Contenido núm. 11549

Número

# 59

Hermosillo, Sonora, México

Julio-Septiembre 2013

Año 15

# Directorio Institucional

Dr. Heriberto Grijalva Monteverde

Rector

Dra. Guadalupe García de León Peñúñuri

Vicerrectora Unidad Centro

Dr. Enrique Fernando Velázquez Contreras

Secretario General Académico

M.C. María Magdalena González Agramón

Secretaria General Administrativa

M.A. María Guadalupe Sánchez Soto

Secretaria General de Finanzas

## Directorio Divisional:

M.A. Vicente Inzunza Inzunza

Director de la División de Ciencias Económicas  
y Administrativas

Dra. Elva Leticia Parada Ruíz

Jefa del Departamento de Maestría en Administración

M.A. Arturo Alejandro Meza Sánchez Laurel

Jefe del Departamento de Contabilidad

Dr. Joel Enrique Espejel Blanco

Jefe del Departamento de Economía

## Vértice Universitario

Dra. María Eugenia De la Rosa Leal

Directora

### Comité Editorial:

M.A. Guillermina Álvarez Ramos

Dra. María Eugenia De la Rosa Leal

Dr. Alfredo Erquizio Espinal

M.C. Rafael Pérez Ríos

### Vértice Universitario

Revista arbitrada de la Universidad de Sonora

División de Ciencias Económicas y Administrativas

Indexada al Sistema Regional de información en línea para

revistas científicas Latindex: Folio 14186

Indizada a la base de Revistas Sociales y de Humanidades Lati-

noamericanas y del Caribe, **Clase de la Universidad Nacional**

**Autónoma de México.**

ISSN: 2007-1388

### Vértice Universitario

Revista Vértice Universitario Año 15 No. 59, Julio-Septiembre 2013, es una publicación trimestral editada por la Universidad de Sonora, a través de la División de Ciencias Económicas y Administrativas. Editor responsable: María Eugenia De la Rosa Leal. Reserva de Derechos al Uso Exclusivo 04-2011-011410054200-102, ISSN: 2007-1388 otorgados por el Instituto Nacional de Derechos de Autor. Licitud de título: 13976. Licitud de Contenido: 11549, ambos otorgados por la Comisión Calificadora de Publicaciones y Revistas Ilustradas de la Secretaría de Gobernación. Impresa por Imagen Digital del Noroeste, Veracruz no. 19, Col. San Benito, Hermosillo, Sonora, México, este número se terminó de imprimir el 30 de Octubre de 2013 con un tiraje de 500 ejemplares.

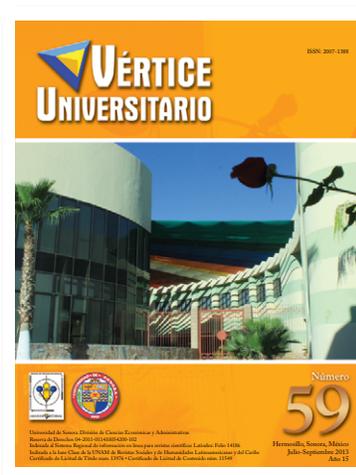
Las opiniones expresadas por los autores no necesariamente reflejan la postura del editor de la publicación.

Queda estrictamente prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos e imágenes de la publicación sin previa autorización de la Universidad de Sonora.

Distribuidor: Universidad de Sonora, Boulevard Rosales y Transversal s/n, edificio 10 J planta baja, Col. Centro. Hermosillo, Sonora, México.

Tel. (662) 259 2166

Precio de recuperación: \$40.00



Edificio de Investigación y Posgrado,  
Universidad de Sonora.

## Contenido

### ECONOMÍA y Sociedad

#### Los sesgos en la evaluación contingente (una experiencia local)

Rafael Sainz Zamora

3

### ENFOQUE Empresarial

#### Enfoques sobre el cambio climático y su impacto en la competitividad de las empresas

Armando Medina Jiménez

25

#### Dimensionalidad del liderazgo transformacional: su influencia en el desempeño eficaz y cultura organizacional de las PyMES

María Fernanda Robles Montaña

34

#### Importancia de las competencias en el capital humano para lograr una gestión encaminada al desempeño organizacional dentro de las PyME'S

Alma Brenda Leyva Carreras,  
Leticia del Carmen Encinas Meléndrez,  
Ramona Bórquez Corona

42

Diseño y portada: L.D.G. Gisela Fierro Gutiérrez

Fotografía portada e interiores: Dirección de comunicación y Prensa.  
Universidad de Sonora.



# Editorial

**E**n esta ocasión la revista contiene artículos que analizan asuntos de gran interés para las ciencias económicas y administrativas. Los dos primeros artículos informan al lector del daño económico, en un caso refiriéndose a la manera de valorarlo para repararlo y en el otro refiriéndose al daño económico mayor que resulta del llamado calentamiento global. Mientras que los dos siguientes examinan dos asuntos claves para el desarrollo organizacional: el liderazgo y la gestión del capital humano.

Así en el primer artículo se revisa los problemas vinculados a la valoración de aspectos de la vida económica, que sin embargo no se pueden desagregar en mercados y precios específicos, pues estos no existen. Por lo que se tiene que simular mercados, preguntándole a la gente como valorarían en dinero el beneficio que un bien les o como evaluarían el daño causado por problemas como la escasez de agua; la técnica que utiliza este procedimiento es la evaluación contingente por lo que se explica dicha técnica y se identifica sus sesgos de medición. En el siguiente artículo se analiza los enfoques sobre el calentamiento global, el cambio climático y como ello impacta en el desarrollo y la competitividad de las empresas. En el tercer artículo se incide en un aspecto clave para el desarrollo organizacional pues se procede a la descripción teórica y conceptual del liderazgo transformacional y su capacidad de influencia en la cultura organizacional de las PyME'S para el logro de un desempeño eficaz, toda vez que se cree que este estilo o modelo de liderazgo resulta pertinente para ello. Finalmente en el cuarto artículo se examina las características de las PyME'S en México, desde el punto de vista del papel que tiene el modelo de gestión por competencias con énfasis en la potenciación del aporte del capital humano en el desarrollo organizacional.

**Dr. Alfredo Erquizio Espinal**  
**Comité editorial**



Universidad de Sonora.